VivoMed

El servicio médico de la empresa, interno o externo, con la ficha clínica de cada funcionario. Recursos Humanos ve aptitudes, restricciones y pendientes; lo clínico queda con el médico.

a pedido lo armamos con ustedes

Para Recursos Humanos

El médico, interno o externo, trabaja en la app, y Recursos Humanos ve su trabajo y lo gestiona en el mismo lugar:

- los dictámenes por perfil de cargo: cuántas personas están aptas, aptas con restricción o no aptas;
- las restricciones activas y las notas pendientes, con filtros para que nada quede colgado;
- **Lo clínico lo ve sólo el médico:** los accesos del módulo médico van aparte del resto de VivoGRC.

a pedido

- **Se integra con el sistema de gestión que ya usan:** los datos de personas, dictámenes y vencimientos van y vienen con el sistema de la empresa.

Ficha clínica de la persona

- Se busca a la persona por nombre o código y se abre **su ficha completa en una sola vista**: sus registros vigentes por tipo, sus notas médicas y todo lo que se hizo.
- **Tipos de registro:** aptitud laboral (dictamen), restricción, estudio, derivación, indicación, nota médica.
- Cada registro con su **vigencia** (desde, hasta) y sus **archivos adjuntos**: estudios, certificados.
- **Aportar contexto** a un registro (un texto o un archivo más) sin tocar lo que ya está.
- **Documentos externos**, como el certificado de un médico de afuera, respaldan un registro igual que una nota médica.

Notas médicas firmadas

- **Pedido de nota:** la administración le pide a uno o más médicos una nota sobre una persona, con prioridad y ligada a los registros que va a respaldar.
- **La bandeja del médico:** las notas que le pidieron y todavía no firmó.
- **Firmar:** sólo el médico al que se le pidió; al firmar completa los datos clínicos de los registros ligados.
- **Devolver** sin firmar, diciendo por qué; la administración corrige y la vuelve a mandar.
- **Nota por iniciativa propia** de un médico habilitado.
- **Cancelar un pedido:** sale de las bandejas y queda con su motivo.

Accesos propios del módulo médico

- Quién puede qué en VivoMed se decide **aparte del resto de VivoGRC**: por persona o por rol, con perfiles (médico, administración médica, sólo lectura) y, si se quiere, con fecha de vencimiento.
- **Padrón de médicos habilitados:** sólo quien está en el padrón firma.

Lo que no se pisa

- Un registro se puede **editar durante 24 horas**. Después se **corrige**: un registro nuevo dice a cuál corrige, y el original queda para la auditoría.
- **Una nota firmada nunca se borra**; a lo sumo se archiva.
- **Archivar** saca un registro de la vista diaria sin perderlo; se puede restaurar.
- Cada registro guarda **su historia de versiones**.

Quién hace qué

ROL	QUÉ HACE EN VIVOMED
Médico	Abre su bandeja de notas pendientes, firma o devuelve, escribe notas por su cuenta, carga dictámenes y restricciones con su vigencia.
Administración médica	Pide notas, carga estudios y certificados externos, sigue lo pendiente, corrige y reenvía lo devuelto.
Prevencionista	Ve sólo lo que necesita para su trabajo, por ejemplo que una persona tiene una restricción vigente para trabajo en altura, sin el detalle clínico, si así se le da el acceso.
Jefe de planta	Sabe quién está apto o con restricción antes de asignar una tarea, sin ver diagnósticos.
Recursos Humanos	Panorama de aptitudes por perfil de cargo, para altas y cambios de puesto.

Lo que podemos armar a pedido

- Recordatorios de exámenes periódicos por persona y por riesgo.
- Ficha de ingreso de un funcionario nuevo, con los estudios que pide su puesto.
- Control de ausentismo con certificados que el funcionario carga desde el celular.
- Seguimiento de un caso (un reintegro después de una lesión) con hitos y restricciones que vencen solas.
- Exportación de la ficha o del panorama a PDF o planilla.

Vigilancia médica a pedido

- Del puesto salen sus riesgos, de los riesgos **los exámenes que corresponden** y su frecuencia, con aviso cuando a alguien le toca.
- **Vigilancia epidemiológica por agente:** ruido, químicos, ergonomía, psicosocial (ISO 45003).
- **Avisos por patrón**, por ejemplo ausencias que se repiten en un sector.
- **Plan de vigilancia médica** generado desde los riesgos de cada puesto, editable en Vivo Docs.

Si después se suman otras apps

VivoMed trabaja sobre las mismas personas, usuarios y archivos que el resto de VivoGRC.

VivoGRC HSE	Una aptitud vigente es la evidencia de una regla, por ejemplo «apto para altura» para trabajar en altura.
Apps de campo	Un examen o un control hecho en terreno entra como estudio o documento a la ficha.